



ประกาศโรงพยาบาลท่าสองยาง
เรื่อง การรับสมัครสอบลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน
สังกัดโรงพยาบาลท่าสองยาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

ด้วยโรงพยาบาลท่าสองยาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก มีความประสงค์เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- | | |
|--|---------------|
| 1.1. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | จำนวน 1 อัตรา |
| 1.2. ผู้ช่วยพยาบาล | จำนวน 3 อัตรา |
| 1.3. พนักงานบริการ | จำนวน 1 อัตรา |

2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัคร

2.1. คุณสมบัติทั่วไป

- 2.1.1. สัญชาติไทย
- 2.1.2. เพศชายหรือหญิง ถ้าเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว หรือได้รับการยกเว้นการรับราชการทหาร
- 2.1.3. อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี
- 2.1.4. มีสุขภาพแข็งแรง
- 2.1.5. ไม่เป็นผู้ติดสารเสพติด หากภายหลังตรวจพบถือว่าขาดคุณสมบัติ โรงพยาบาลจะเลิกจ้างทันที
- 2.1.6. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 2.1.7. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- 2.1.8. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- 2.1.9. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- 2.1.10. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- 2.1.11. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- 2.1.12. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 2.1.13. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

- 2.1.14. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- 2.1.15. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- 2.1.16. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- 2.1.17. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- 2.1.18. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

2.2. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

3. การรับสมัคร

3.1. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

- 3.1.1. ผู้สมัครสอบคัดเลือกติดต่อขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ทั้งงานการเจ้าหน้าที่ ชั้น 2 โรงพยาบาลท่าสองยาง ตั้งแต่วันที่ 16 – 30 ตุลาคม 2569 ในวันและเวลา ราชการ ภาคเช้าเวลา 08.30 – 12.00 น. ภาคบ่ายเวลา 13.30 – 16.00 น. สอบถามรายละเอียดได้ที่ โทร. 0 5558 9255 ต่อ 106 หรือ 146
- 3.1.2. ดาวน์โหลดใบสมัครและส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครทางไปรษณีย์ โดย วงเล็บมุมซองว่า "สมัครงาน" ไปที่ งานการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลท่าสองยาง 357 หมู่ 1 ต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก 63150 ตั้งแต่วันที่ 16 – 30 ตุลาคม 2569 สอบถามรายละเอียดได้ที่ โทร. 0 5558 9255 ต่อ 106 หรือ 146

3.2. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- 3.2.1. ใบสมัครตามแบบฟอร์มของโรงพยาบาล ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ถ่ายไม่เกิน 1 ปี ขนาด 1 นิ้ว ลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน จำนวน 1 ฉบับ
- 3.2.2. สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน 1 ฉบับ (แนบใบประกาศนียบัตรพร้อมใบทะเบียนการศึกษา)
- 3.2.3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/บัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ จำนวน 1 ฉบับ
- 3.2.4. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
- 3.2.5. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (กรณีชื่อ-ชื่อสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน 1 ฉบับ
- 3.2.6. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2553 ซึ่งได้แก่
 - (1) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
 - (2) โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (3) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (4) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(5) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่

3.2.7 หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี)

3.3. ค่าสมัครสอบ

ไม่มี

3.4. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั้งกายและจิต และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่ สอบคัดเลือก

โรงพยาบาลท่าสองยางจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ 6 พฤศจิกายน 2569 ทาง www.thasongyang.com และบอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลท่าสองยาง

5. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนดในเอกสารแนบท้าย

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 และการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สมัครได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

7. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลท่าสองยาง จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ ภายในวันที่ 20 พฤศจิกายน 2569 ทาง www.thasongyang.com และบอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลท่าสองยาง โดยจะขึ้นบัญชีรายชื่อไว้เป็นเวลา 2 ปีนับแต่วันที่ประกาศรายชื่อ

ประกาศ ณ วันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2569



(นายเจษฎาภูมิ บุญช่วย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าสองยาง

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลท่าสองยาง
เรื่อง การรับสมัครสอบลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน
สังกัดโรงพยาบาลท่าสองยาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
หน่วยงานที่จะปฏิบัติ	งานการเงินและบัญชี กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปฏิบัติงานทางการเงินและบัญชี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการเงิน การงบประมาณ และการบัญชีทั่วไปของส่วนราชการ เช่น การตรวจสอบหลักฐานใบสำคัญ คู่จ่ายเงิน ลงบัญชี ทำรายการทางการเงิน รวบรวมรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับการขอจัดตั้งงบประมาณ รายรับ-รายจ่าย ประจำปี จัดทำหนังสือชี้แจง โต้ตอบด้านงบประมาณ พิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่าย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
จำนวน	1 อัตรา
อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้างตามวุฒิการศึกษา วุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า ได้รับค่าจ้าง 520 บาท/วัน วุฒิปวส.ได้รับค่าจ้าง 640 บาท/วัน
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2545
ระยะเวลาการจ้าง	วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ 30 กันยายน 2570
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	

1. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา พณิชยการ สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาการเงินและการธนาคาร สาขาวิชาการธนาคารและธุรกิจ การเงิน สาขาวิชาเทคนิคการตลาด สาขาวิชาเลขานุการ สาขาวิชาธุรกิจการเกษตร สาขาวิชาการ โรงแรม และสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์
2. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร 3 ปี ต่อจากประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชา บริหารธุรกิจ สาขาวิชาการเงินและการธนาคาร สาขาวิชาการตลาด สาขาวิชาการเลขานุการ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป และสาขาวิชาการจัดการสำนักงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ 1		
- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ความรู้พื้นฐานด้านการบัญชีและหลักการบัญชี/การ จำแนกประเภทบัญชี/หลักการบัญชีและสมการ บัญชี)	100	สอบข้อเขียน
- ความสามารถใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐาน Microsoft Office	100	สอบปฏิบัติ คอมพิวเตอร์
การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ 2		
- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง	100	สอบสัมภาษณ์
- ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย		ทดสอบสมรรถภาพ
รวม	300	

ตำแหน่ง

ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล

หน่วยงานที่จะปฏิบัติ

หอผู้ป่วยมารดาและทารก และ หอผู้ป่วยพิเศษ กลุ่มงานการพยาบาล

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. ช่วยเหลือพยาบาลวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วยตามแผนการดูแลและงานที่ได้รับมอบหมาย ภายในขอบเขตหน้าที่ของผู้ช่วยพยาบาล
2. ช่วยเหลือผู้ป่วยในการทำกิจวัตรประจำวัน เช่น การรับประทานอาหาร การทำความสะอาดร่างกาย การขับถ่าย การจัดทำ และการเคลื่อนไหวย่างปลอดภัย
3. ช่วยจัดเตรียมเตียง อุปกรณ์ เครื่องใช้ และสิ่งแวดล้อมให้สะอาด เป็นระเบียบ และพร้อมใช้งาน
4. ช่วยวัดและบันทึกสัญญาณชีพหรือข้อมูลพื้นฐานตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานอาการผิดปกติแก่พยาบาลวิชาชีพทันที
5. ช่วยเตรียมความพร้อมในการรับใหม่ ส่งต่อ และจำหน่ายผู้ป่วย รวมถึงช่วยเคลื่อนย้ายผู้ป่วยตามแนวทางที่กำหนด
6. ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ การจัดการขยะและผ้าเปื้อน และมาตรการความปลอดภัยของโรงพยาบาล
7. ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์และเครื่องใช้ในหน่วยงาน และรายงานเมื่อพบความชำรุดหรือความเสียหาย
8. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย โดยไม่เกินขอบเขตหน้าที่และความสามารถของตำแหน่ง ทั้งนี้ ผู้ช่วยพยาบาลต้องปฏิบัติงานภายใต้การมอบหมายและการกำกับดูแลของพยาบาลวิชาชีพ ไม่ปฏิบัติการพยาบาลหรือทำหัตถการเกินขอบเขตหน้าที่ที่กำหนด

จำนวน

2 อัตรา

อัตราค่าจ้าง

ได้รับค่าจ้าง 520 บาท/วัน

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2545

ระยะเวลาการจ้าง

วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ 30 กันยายน 2570

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. ได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ หรือ มัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ
2. มีสุขภาพร่างกายและจิตใจเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน สามารถช่วยเหลือผู้ป่วยในการทำกิจวัตรประจำวันและการเคลื่อนย้ายได้อย่างปลอดภัย
3. มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต มีมนุษยสัมพันธ์ดี สุภาพ อดทน และมีใจรักในการให้บริการ
4. สามารถปฏิบัติงานเป็นเวรหมุนเวียน รวมถึงวันหยุดตามตารางปฏิบัติงานของหน่วยงานได้
5. สามารถปฏิบัติตามระเบียบของโรงพยาบาล มาตรการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ และการรักษาความลับของผู้ป่วยได้

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ 1 - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ความรู้พื้นฐาน ขอบเขตหน้าที่เฉพาะตำแหน่ง ความรู้การดูแลผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน การวัดสัญญาณชีพ การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ ความปลอดภัยของผู้ป่วย การสังเกตอาการผิดปกติและการรายงาน จริยธรรมและสิทธิผู้ป่วย และการปฏิบัติตามระบบโรงพยาบาล - ความสามารถใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐาน Microsoft Office	100 100	สอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ คอมพิวเตอร์
การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ 2 - ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง - ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย	100	สอบสัมภาษณ์ ทดสอบสมรรถภาพ
รวม	300	

ตำแหน่ง	ผู้ช่วยพยาบาล
หน่วยงานที่จะปฏิบัติ	งานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มงานการพยาบาล
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาลที่เกี่ยวกับการให้บริการทางการพยาบาลชั้นมูล พื้นฐานแก่ผู้ป่วย ทางร่างกายหรือจิตใจที่มีอาการในระยะไม่รุนแรงหรือไม่เป็นอันตราย ตามแผนการพยาบาลที่ กำหนดไว้ในด้านการรักษาพยาบาล ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านการควบคุมป้องกันโรค ด้านการฟื้นฟู สมรรถภาพ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
จำนวน	1 อัตรา
อัตราค่าจ้าง	ได้รับค่าจ้าง 520 บาท/วัน
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของ ลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2545
ระยะเวลาการจ้าง	วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ 30 กันยายน 2570

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. ได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากมัธยมศึกษา
ตอนต้นสายสามัญ หรือ มัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ
2. อายุไม่เกิน 35 ปี จนถึงวันที่สมัคร
3. สามารถขึ้นเวรเป็นผลัด เช้า - บ่าย - ดึก ได้
4. สามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมพื้นฐานได้
5. ถ้ามีประสบการณ์การทำงานในแผนก ICU หรือ ไตเทียม จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
โดยร่วมกับทีมงานในการให้บริการทางการพยาบาลด้านต่างๆ ภายใต้การกำกับ ตรวจสอบของแพทย์หรือ
พยาบาลวิชาชีพ

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านดังนี้

๑. เตรียมความพร้อมในการให้บริการทางการพยาบาลแก่ผู้ป่วย โดยจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ
เครื่องใช้ อุปกรณ์ทางการแพทย์และการทำหัตถการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ
ทางการพยาบาลตามที่มาตรฐานกำหนด
๒. ปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยที่มีอาการในระยะไม่รุนแรง และไม่เป็นอันตรายได้ตามมาตรฐานที่กำหนดหรือ
ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลดูแลผู้ป่วยที่อยู่ในระยะรุนแรงและเป็นอันตราย ภายใต้การกำกับ
ตรวจสอบของพยาบาลวิชาชีพ เช่น การให้อาหารทางสายยาง การดูดเสมหะ การวัดปรอท สัญญาณ
ชีพ การอุ้มยกเคลื่อนย้ายผู้ป่วยขณะอยู่บนเตียง แก้อั้วหรือรถเข็น ช่างล้างทำความสะอาดผู้ป่วย การ
จัดเตรียมและให้อาหารผู้ป่วย ให้การปฐมพยาบาลเบื้องต้นแก่ผู้ป่วย รวมถึงการสังเกตอาการ และ
ศึกษาสาเหตุอาการผู้ป่วย เป็นต้น โดยได้ผ่านการอบรมเฉพาะด้านตามมาตรฐานที่กำหนด เพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพในการให้บริการ
๓. บันทึกปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และรายงานอาการผู้ป่วย เพื่อค้นหาสาเหตุโดยใช้ศาสตร์
ทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์
๔. ร่วมทีมแพทย์และพยาบาลปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านการควบคุมป้องกันโรค ด้านการ
ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยในชุมชน เพื่อให้เป็นไปตามแผนการรักษา

๕. สรุปสถิติรายงานผู้เข้ารับบริการตามประเภทการให้บริการ เพื่อไปพัฒนาระบบงานให้มีคุณภาพ
๖. ติดตามประสานงานอำนวยความสะดวกให้กับผู้ป่วย เช่น ติดตามผลการรักษาของผู้ป่วยจากแพทย์หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น เพื่อการดูแลรักษาผู้ป่วยตามมาตรฐานกำหนด
๗. ร่วมกิจกรรมคุณภาพ ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ ปฏิบัติการด้านช่วยเหลือพยาบาลเพื่อนำความรู้ วิทยาการใหม่ๆ มาใช้ช่วยเหลือดูแลรักษาผู้ป่วย
๘. ดูแล บำรุงรักษา อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการให้บริการทางการแพทย์ หลังเสร็จสิ้นการใช้งาน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
๙. ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการช่วยเหลือการพยาบาลแก่ผู้ป่วยกับผู้ปฏิบัติงานในทีมงาน เช่น การให้ความรู้ด้านสุขวิทยา และการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายของเชื้อโรค เป็นต้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ
๑๐. ร่วมบริหารจัดการวัสดุอุปกรณ์ที่เป็นทรัพยากรภายในหน่วยงานให้เกิดความคุ้มค่า เพื่อประโยชน์สูงสุดของหน่วยงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ 1 - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล	100	สอบข้อเขียน
การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ 2 - ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง - ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย	100	สอบสัมภาษณ์
รวม	200	

ตำแหน่ง พนักงานบริการ
 หน่วยงานที่จะปฏิบัติ งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานการบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
 ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. ปฏิบัติงานด้านการสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาล โดยมีหน้าที่หลักในการจัดเก็บ คัดแยก และกำจัดขยะทั่วไปอย่างถูกสุขลักษณะ
2. ดูแลบำรุงรักษาและตรวจสอบการทำงานเบื้องต้นของระบบบำบัดน้ำเสีย
3. ปฏิบัติงานด้านการจัดและดูแลรักษาสวน ภูมิทัศน์ ตัดแต่งกิ่งไม้ ตัดหญ้า
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

จำนวน 1 อัตรา

อัตราค่าจ้าง ได้รับค่าจ้าง 480 / วัน

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่กุลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2545

ระยะเวลาการจ้าง วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ 30 กันยายน 2570

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) หรือเทียบเท่า
2. มีความรู้ความสามารถหรือประสบการณ์ด้านการจัดการขยะทั่วไป การดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย หรือการดูแลสวนและภูมิทัศน์ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
3. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สามารถปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานและทำงานกลางแจ้งได้
4. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการได้
5. ไม่เป็นผู้เสพสารเสพติด หรือมีประวัติติดสารเสพติด
6. ซื่อสัตย์ เสียสละ ขยัน รอบคอบ อดทน กล้าแสดงความคิดเห็น มีพฤติกรรมบริการที่ดี สามารถควบคุมอารมณ์ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ และมีความกตัญญู
7. มีใจรัก ใฝ่เรียนรู้ และเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ 1 - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ความรู้พื้นฐานด้านการคัดแยก/จัดการขยะทั่วไป และหลักการทำงานเบื้องต้นของระบบบำบัดน้ำเสีย) - ความรู้ความสามารถด้านการดูแลสวนและอุปกรณ์เครื่องมือช่างพื้นฐาน	100	สอบข้อเขียน
การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ 2 - ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง - ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย	100	สอบสัมภาษณ์ ทดสอบสมรรถภาพ
รวม	200	

เลขที่ประจำตัวสอบ.....
สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่.....

ใบสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน
โรงพยาบาลท่าสองยาง

- ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)
- เชื้อชาติ..... สัญชาติ..... ศาสนา..... น้ำหนัก..... กก. ส่วนสูง..... ซม.
หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน.....
- เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี
- มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ซอย..... ถนน.....
ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
- สถานที่ติดต่อได้รวดเร็ว บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ซอย..... ถนน.....
ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
เบอร์โทรศัพท์บ้าน..... เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....
- บิดาชื่อ..... อาชีพ.....
มารดาชื่อ..... อาชีพ.....
- สถานภาพการสมรส ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า
สามี / ภรรยา ชื่อ..... อาชีพ.....
- คุณวุฒิทางการศึกษา
☐ ประถมศึกษา ชั้นปีที่..... สถาบันการศึกษา..... วันอนุมัติจบหลักสูตร.....
☐ มัธยมศึกษา สาย..... ชั้นปีที่..... สถาบันการศึกษา..... วันอนุมัติจบหลักสูตร.....
☐ ปวช. สาขาวิชา..... สถาบันการศึกษา..... วันอนุมัติจบหลักสูตร.....
☐ ปวส. สาขาวิชา..... สถาบันการศึกษา..... วันอนุมัติจบหลักสูตร.....
☐ปริญญาตรี คณะ..... สาขาวิชา.....
สถาบันการศึกษา..... จังหวัด..... วันอนุมัติจบหลักสูตร.....
☐ปริญญาโท คณะ..... สาขาวิชา.....
สถาบันการศึกษา..... จังหวัด..... วันอนุมัติจบหลักสูตร.....
☐ ประกาศนียบัตร หรือ คุณวุฒิอื่นๆ.....
สถาบันการศึกษา..... จังหวัด..... วันอนุมัติจบหลักสูตร.....
- ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
- ประวัติการทำงานในงานราชการ บริษัทเอกชน องค์กรของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ
ชื่อสถานทำงาน..... ลักษณะงาน.....
เป็นระยะเวลา.....ปี.....เดือน *เหตุผลที่ออกจากงาน.....
- ปัจจุบันประกอบอาชีพ..... สถานที่ทำงาน..... มีรายได้..... บาท/เดือน
- ข้าพเจ้าขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน/รายเดือน) ตำแหน่ง.....
- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่ข้าพเจ้ากรอกข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งดังกล่าวจริง หากข้อความใดเป็นเท็จหรือไม่ตรงกับความจริง ให้ถือเป็นหลักฐานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที

ติดรูปถ่าย
1 นิ้ว

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....